



# COMUNE DI CAPRIE

c.a.p. 10040 – Provincia di Torino

Tel. (011) 963.23.33 - Fax (011) 963.29.17 - C.F. 01468480015

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL  
COMUNE DI CAPRIE, PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2011.

Premesso che:

- a) in data 19.1.2012 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Caprie per l' annualità economica 2011, a seguito di direttive impartite dalla Giunta Comunale con atto n. 116 in data 22.12.2011,
- b) il revisore del conto in data 12.2.2012 ha ritenuto che l'importo complessivo delle risorse destinate al salario accessorio per l'anno 2011 sia incompatibile con le disposizioni di finanza pubblica che impongono di orientare le scelte in materia di personale nel senso di massima razionalizzazione proprio a partire dai costi della contrattazione decentrata;
- c) la Giunta Comunale con deliberazione in data 22.3.2012 n. 21, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI, per le motivazioni nell'atto stesso contenute e qui richiamate.

**In data 30.3.2012 alle ore 8,30 nella** sede del Comune di Caprie ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona di:  
Presidente Benedetti Dott.ssa Franca, Segretario Comunale  
Cornagliotti Micaela, Responsabile servizi finanziari  
Volturo Patrizia, Responsabile servizi tecnici

**R.S.U.**, nella persona di Giuglaro Manuela

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nella persona di Favaro Gianni per la Cisl

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Caprie per l' annualità economica 2011.

## ART 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

## ART 2 TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULA DEL C.C.INTEGRATIVO

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dall'1.1.2011 e scadranno il 31.12.2011.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo in vigore fino a nuovo accordo il C.C. decentrato integrativo vigente.

## ART 3 COSTITUZIONE DEL FONDO 2011

Il fondo per l'anno 2011 è stato determinato applicando i criteri dell'art 31 del CCNL/2004 con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010 e l'individuazione delle risorse variabili, come da allegato. Nello specifico si richiamano.

M. Favaro

Benedetti

Manuela

Gianni

Gianni

- 1) la deliberazione G.C. n. 116 del 22.12.2011, in cui sono definiti gli indirizzi per la costituzione del fondo e gli indirizzi per le trattative;
- 2) il D.L. n. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, e precisamente l'art 9 c. 2bis il quale prevede che, a decorrere dal triennio 2011-2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

**ART 4 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

Le risorse stabili, già gravate come da prospetto allegato dalle voci di precedenti progressioni economiche, indennità di comparto, sono pari a €. 1.513,84.

Rilevato che le stesse non consentono ulteriori destinazioni non revocabili, le parti concordano che le stesse saranno devolute al personale unitamente alle risorse variabili.

**ART 5 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili, individuate in €. 6.473,27, oltre € 1.513,84, derivanti dalle stabili non utilizzate, per un totale di € 7.987,11; oneri compresi, sono destinate:

- a) Ai sensi dell'art 17 c.2 lett d) CCNL 1/4/1999 indennità di rischio, € 360 alla figura professionale dell'operaio, oltre oneri,
- b) Ai sensi dell'art 17 c. 2 lett i) CCNL 22/1/2004 compenso per Ufficiale di stato civile e anagrafe € 54,59 alla dipendente dell'area amministrativa che ha delega in tal senso e ne svolge costantemente i compiti, € 18,23 al dipendente dell'area amministrativa che ha delega in tal senso e ne svolge saltuariamente i compiti, oltre oneri, € 72,77 alla dipendente addetta all'ufficio Relazioni con il pubblico, oltre oneri,
- c) Ai sensi dell'art 17 lett f) CCNL 1/4/1999 indennità per particolari responsabilità pari a € 187,79 ciascuno ai dipendenti formalmente nominati responsabili di procedimento ( 5 figure), oltre oneri,
- d) Ai sensi dell'art 17 lett k) CCNL 1/4/1999 per compensare le prestazioni dei dipendenti nell'ambito della riscossione ICI, come da Regolamento e da progetto approvato con deliberazione G.C. n. 76 del 4.8.2005, progetto portato a termine nel corso del 2010 per una somma pari a € 755,85, oltre oneri,
- e) Riparto della quota presunta di € 2.000,00 (oneri compresi) per la progettazione lavori ai sensi dell'art 92 del D.L.vo 163/06, nel rispetto del Regolamento approvato,
- f) CENSIMENTO 2011: le quote previste in trasferimento dall'ISTAT sono pari a:
  - 1) € 3.200 destinati al personale dell'Ufficio Comunale di Censimento, (contrib. fisso)
  - 2) € 8.000 destinati alla rilevazione (rilevatori esterni), (contrib. variabile).
 La quota 1) sarà erogata al personale dell'Ufficio comunale di Censimento per le attività direttamente connesse al censimento (no rilevazione), svolta al di fuori dell'orario di lavoro, e compensate come ore di straordinario. Gli oneri previdenziali, assistenziali e l'IRAP a carico dell'ente vengono prelevati dalle risorse trasferite dall'ISTAT.

La somma totale rimanente pari a € 813,24, oltre oneri, verrà distribuita come produttività collettiva, da distribuire in base a quanto definito nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto G.C. n. 67 in data 16.7.2011, artt. 36, 37 e 38.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA

*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

PER LA PARTE SINDACALE

*[Signature]*

CISL FP

*[Signature]*

