



COMUNE DI CAPRIE

c.a.p. 10040 – Provincia di Torino

Tel. (011) 963.23.33 - Fax (011) 963.29.17 - C.F. 01468480015

Il giorno tredici del mese di febbraio duemilaquattordici alle ore 9,00 la delegazione trattante del Comune di Caprie, regolarmente convocata, composta da:

PARTE PUBBLICA

Benedetti dott.ssa Franca, Segretario comunale, Presidente

Cornagliotti Micaela, Responsabile servizi finanziari

Volturo Patrizia Responsabile Servizi Tecnici

PARTE SINDACALE

Per il CSA territoriale FAVARO Gianni

Per la CISL TRUFFA Diego

RSU Giuglaro Manuela.

Si è incontrata presso il Comune di Caprie e ha definito la **seguente ipotesi di accordo integrativo** nell'ambito delle materie delegate a tale livello dai vigenti contratti nazionali, per l'annualità economica 2013.

ART 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART 2 TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULA DEL C.C.INTEGRATIVO

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dall'1.1.2013 e scadranno il 31.12.2013.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo in vigore fino a nuovo accordo il C.C. decentrato integrativo vigente.

ART 3 COSTITUZIONE DEL FONDO 2013

Il fondo per l'anno 2013 è stato determinato applicando i criteri dell'art 31 del CCNL/2004 con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2012 e l'individuazione delle risorse variabili, come da allegato. Nello specifico si richiamano.

- 1) la deliberazione G.C. n. 99 del 19.12.2013, in cui sono definiti gli indirizzi per la costituzione del fondo e gli indirizzi per le trattative;
- 2) il D.L. n. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, e precisamente l'art 9 c. 2bis il quale prevede che, a decorrere dal triennio 2011-2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- 3) la deliberazione G.C. n.28 in data 29/3/2012 con cui è stato approvato il Piano triennale di razionalizzazione delle spese per il periodo 2012/2014 e successivo provvedimento n. 24 in data 28/3/2013 con cui è stato approvato il Piano Triennale per il periodo 2013/2015 e la relazione a consuntivo per l'anno 2012, da cui si evince un risparmio in termini di spesa pari a € 2.250.

ART 4 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

Le risorse stabili, già gravate come da prospetto allegato dalle voci di precedenti progressioni economiche, indennità di comparto, sono pari a €. 1.513,84.

Rilevato che le stesse non consentono ulteriori destinazioni non revocabili, le parti concordano che le stesse saranno devolute al personale unitamente alle risorse variabili.

ART 5 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI.

Le risorse variabili, individuate in € 5.518,70, oltre € 1.513,84, derivanti dalle stabili non utilizzate, per un totale di € 7.032,54, oneri compresi, sono destinate:

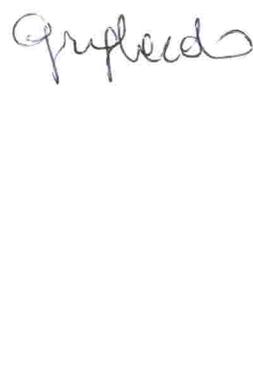
- a) Ai sensi dell'art 17 c.2 lett d) CCNL 1/4/1999 indennità di rischio, € 360 alla figura professionale dell'operaio, oltre oneri,
- b) Ai sensi dell'art 17 lett k) CCNL 1/4/1999 per compensare le prestazioni dei dipendenti nell'ambito della riscossione ICI, come da Regolamento approvato, per una somma presunta pari a € 1000,00;
- c) Riparto della quota presunta di € 2.000,00 (oneri compresi) per la progettazione lavori ai sensi dell'art 92 del D.L.vo 163/06, nel rispetto del Regolamento approvato,
- d) La somma totale rimanente pari a € 3.556,26 oneri compresi, verrà distribuita come produttività collettiva, in base a quanto definito nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto G.C. n. 67 in data 16.7.2011, artt. 36, 37 e 38.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA



PER LA PARTE SINDACALE

RSU  
CSA 
CISL 