



# COMUNE DI CAPRIE

c.a.p. 10040 – Provincia di Torino

Tel. (011) 963.23.33 - Fax (011) 963.29.17 - C.F. 01468480015

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CAPRIE, PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2014.**

Premesso che:

- a) in data 23/12/2014 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Caprie per l' annualità economica 2014, a seguito di direttive impartite dalla Giunta Comunale con atto n. 81 in data 18/11/2014;
- b) il Revisore del Conto GIORDANO Dr. Bruno in data 25/03/2015 ha ritenuto che l'importo complessivo delle risorse destinate al salario accessorio per l'anno 2014 sia compatibile con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall' applicazione delle norme di legge;
- c) la Giunta Comunale con deliberazione in data 26/03/2015 n. 9, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI, per le motivazioni nell'atto stesso contenute e qui richiamate.

**In data 15/06/2015 alle ore 16.00 nella** sede del Comune di Caprie ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona di:  
Presidente LAPAGLIA Maria Margherita, Segretario Comunale  
Cornagliotti Micaela, Responsabile servizi finanziari  
Volturo Patrizia, Responsabile servizi tecnici

**R.S.U.** , nella persona di Giuglaro Manuela

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nella persona di FAVARO Gianni per il CSA territoriale.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Caprie per l'annualità economica 2014.

### **ART 1 CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

### **ART 2 TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULA DEL C.C.INTEGRATIVO**

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dall'1.1.2014 e scadono il 31.12.2014.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo in vigore fino a nuovo accordo il C.C. decentrato integrativo vigente.

### **ART 3 COSTITUZIONE DEL FONDO 2014**

Il fondo per l'anno 2014 è stato determinato applicando i criteri dell'art 31 del CCNL/2004 con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2013 e l'individuazione delle risorse variabili, come da allegato. Nello specifico si richiamano.

- 1) la deliberazione G.C. n. 81 del 18/11/2014, in cui sono definiti gli indirizzi per la costituzione del fondo e gli indirizzi per le trattative;

- 2) il D.L. n. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, e precisamente l'art 9 c. 2bis il quale prevede che, a decorrere dal triennio 2011-2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- 3) la deliberazione G.C. n.28 in data 29/3/2012 con cui è stato approvato il Piano triennale di razionalizzazione delle spese per il periodo 2012/2014 e successivo provvedimento n. 24 in data 28/3/2013 con cui è stato approvato il Piano Triennale per il periodo 2013/2015 e la relazione a consuntivo per l'anno 2013, da cui si evince un risparmio in termini di spesa pari a € 507,46 oneri compresi.

**ART 4 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

Le risorse stabili, già gravate come da prospetto allegato dalle voci di precedenti progressioni economiche, indennità di comparto, sono pari a €. 1.513,84.

Rilevato che le stesse non consentono ulteriori destinazioni non revocabili, le parti concordano che le stesse saranno devolute al personale unitamente alle risorse variabili.

**ART 5 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili, individuate in €. 4.901,16, oltre € 1.513,84, derivanti dalle stabili non utilizzate, per un totale di € 6.415,00 oneri compresi, sono destinate:

- a) Ai sensi dell'art 17 c.2 lett d) CCNL 1/4/1999 indennità di rischio, € 360,00 alla figura professionale dell'operaio, oltre oneri,
- b) Ai sensi dell'art 17 lett k) CCNL 1/4/1999 per compensare le prestazioni dei dipendenti nell'ambito della riscossione ICI, come da Regolamento approvato, per una somma presunta pari a € 1000,00;
- c) Riparto della quota presunta di € 2.000,00 (oneri compresi) per la progettazione lavori ai sensi dell'art 92 del D.L.vo 163/06, nel rispetto del Regolamento approvato,
- d) La somma totale rimanente pari a € 2.938,72 oneri compresi, verrà distribuita come produttività collettiva, in base a quanto definito nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto G.C. n. 67 in data 16.7.2011, artt. 36, 37 e 38.

Letto, confermato e sottoscritto.

**PER LA PARTE PUBBLICA**

**PER LA PARTE SINDACALE**

RSU

Marcos G. G. G.