



COMUNE DI CAPRIE

c.a.p. 10040 – Provincia di Torino
Tel. (011) 963.23.33 - Fax (011) 963.29.17 - C.F. 01468480015

Il giorno 29/12/2015 alle ore 10.00 la delegazione trattante del Comune di Caprie, regolarmente convocata, composta da:

PARTE PUBBLICA

LAPAGLIA Maria Margherita, Segretario comunale, Presidente
Cornagliotti Micaela, Responsabile servizi finanziari
Volturo Patrizia Responsabile Servizi Tecnici

PARTE SINDACALE

Per il CSA territoriale FAVARO Gianni
RSU Giuglaro Manuela.

Si è incontrata presso il Comune di Caprie e ha definito la **seguinte ipotesi di accordo integrativo** nell'ambito delle materie delegate a tale livello dai vigenti contratti nazionali, per l'annualità economica 2015.

ART 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART 2 TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULA DEL C.C.INTEGRATIVO

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dall'1.1.2015 e scadranno il 31.12.2015.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo in vigore fino a nuovo accordo il C.C. decentrato integrativo vigente.

ART 3 COSTITUZIONE DEL FONDO 2015

Il fondo per l'anno 2015 è stato determinato applicando i criteri dell'art 31 del CCNL/2004 con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2014 e l'individuazione delle risorse variabili, come da allegato. Nello specifico si richiamano.

- 1) la deliberazione G.C. n 133 del 28/12/2015, in cui sono definiti gli indirizzi per la costituzione del fondo e gli indirizzi per le trattative;
- 2) il D.L. n. 78/2010, convertito nelle legge 122/2010 e s.m.i., e precisamente l'art 9 c. 2bis il quale prevede che, a decorrere dal triennio 2011-2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- 3) la deliberazione G.C. n.23 in data 27/3/2014 con cui è stato approvato il Piano triennale di razionalizzazione delle spese per il periodo 2014/2016 e la relazione a consuntivo per l'anno 2014, da cui si evince un risparmio in termini di spesa pari a € 1.511,62 (50% risparmio).

ART 4 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

Le risorse stabili, già gravate come da prospetto allegato dalle voci di precedenti progressioni economiche, indennità di comparto, sono pari a €. 1.167,07.

Rilevato che le stesse non consentono ulteriori destinazioni non revocabili, le parti concordano che le stesse saranno devolute al personale unitamente alle risorse variabili.

ART 5 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI.

Le risorse variabili, individuate in € 4.554,86, oltre € 1.167,07, derivanti dalle stabili non utilizzate, per un totale di € 5.721,93 oltre oneri, sono destinate:

- a) Ai sensi dell'art 17 c.2 lett d) CCNL 1/4/1999 indennità di rischio, € 360,00 (oltre oneri) alla figura professionale dell'operaio;
- b) Ai sensi dell'art 17 lett k) CCNL 1/4/1999 per compensare le prestazioni dei dipendenti nell'ambito della riscossione ICI, come da Regolamento approvato, per una somma presunta pari a € 500,00 (oltre oneri);
- c) Riparto della quota presunta di € 1.000,00 (oltre oneri) per la progettazione lavori ai sensi dell'art 92 del D.L.vo 163/06, nel rispetto del Regolamento approvato,
- d) La somma totale rimanente pari a €. 3.861,93 oltre oneri, verrà distribuita come produttività collettiva, in base a quanto definito nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto G.C. n. 67 in data 16.7.2011, artt. 36, 37 e 38.

Si allega contestualmente il "Regolamento comunale recante norme e criteri per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 93 commi 7 bis e seguenti del D.lgs 163/2006.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA

LAPAGLIA Maria Margherita, Segretario comunale, Presidente _____

Cornagliotti Micaela , Responsabile servizi finanziari _____

Volturo Patrizia Responsabile Servizi Tecnici _____

PER LA PARTE SINDACALE

Per il CSA territoriale FAVARO Gianni _____

RSU Giuglaro Manuela _____