



CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO
COMUNE DI CAPRIE

**DECRETO DEL SINDACO
N.11 del 30/12/2019**

OGGETTO:

TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA -CONFERIMENTO INCARICHI EX ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 21.5.2018 E DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE -PERIODO 01/01/2020/31.12.2020. AREA ECONOMICO-FINANZIARIA.

IL SINDACO

Richiamato il TUEL 267/2000 approvato con D.Lgs. 267 in data 18/08/2000 e in particolare:

- l'art. 50, comma 10 che dispone: *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*.
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107 che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, che prevede: *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

Richiamato il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, stipulato in data 21.5.2018 che ha dettato una nuova disciplina dell'area delle posizioni organizzative e, in particolare:

- l'art. 13 CCNL 21.5.018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di

unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 14 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;
- l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

Richiamato il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 67 in data 16/07/2011 aggiornato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 10/07/2017, da cui si evince che l'assetto organizzativo dell'Ente si articola in strutture operative aggregate secondo criteri di omogeneità ed organizzate in modo da assicurare l'esercizio più efficace delle funzioni loro attribuite. La struttura organizzativa si articola in: Aree e Servizi. L'Area rappresenta la massima unità organizzativa dell'Ente ed è preposto alla gestione coordinata di funzioni e servizi. Alla direzione delle Aree sono preposti funzionari di carriera direttiva o ad essa assimilati per legge;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 30/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile con la quale è stata prorogata al 31 dicembre 2020 la convenzione con il comune di Vaie per l'utilizzo a tempo parziale del Responsabile del servizio finanziario Rag. Mariangela Riffero con la percentuale di riparto del 86% a carico del comune di Vaie e della percentuale del 14% a carico del Comune di Caprie.

Dato atto che attualmente, in virtù del conseguente decreto sindacale n. 65 del 20.05.2019, la Rag. Mariangela Riffero è stata individuata Responsabile del Servizio Economico- Finanziario fino al 31 dicembre 2019;

Dato atto che con deliberazione della G.C. n. 60 del 20.05.2019 è stato approvato il "Regolamento per la Disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative," che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di

posizione organizzativa, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni organizzative;

Atteso che l'effettiva applicazione del Regolamento di cui sopra dovrà essere strettamente rapportata alle risorse finanziarie a tal fine destinate in bilancio, alla normativa contrattuale di riferimento nonché alla disciplina vincolistica di finanza pubblica in materia di spesa per il personale;

Considerato che risulta necessario individuare e nominare la Posizione organizzativa in relazione al servizio finanziario del Comune con decorrenza dal 01.01.2020 e fino al 31.12.2020;

Tenuto conto che:

- il Comune di Caprie non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL 21/05/2018;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D";
- ai sensi dell'art.17, comma 1 del CCNL 21/05/2018, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 dello stesso CCNL;
- ai sensi dell'art. 14, comma 2, del CCNL 21/05/2018, il conferimento degli incarichi è effettuato dal Sindaco sulla base del possesso dei requisiti generali per l'accesso agli incarichi e dei seguenti criteri:
 - A. natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - B. requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
 - C. attitudini e le capacità professionali in relazione ai programmi da realizzare;
 - D. esperienze lavorative acquisite, in relazione ai programmi da realizzare, tenuto anche conto delle valutazioni di performance annuali, in relazione alle esigenze di attuazione del piano generale di sviluppo, della programmazione triennale e annuale dell'ente e degli obiettivi definiti dal piano esecutivo di gestione;

Ritenuto pertanto di attribuire l'incarico di posizione organizzativa per l'Area Economico- Finanziaria e l'indennità di posizione, in relazione alle schede di valutazione delle posizioni organizzative proposte dal Nucleo di Valutazione.

Richiamati:

- il T.U. Enti Locali D.Lgs n. 267/00 e s.m.i.;
- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

- il Regolamento per la Disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative

DECRETA

1. Di nominare per il periodo 1 gennaio 2020/ 31 dicembre 2020 la Rag. Mariangela Riffero Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del Comune di Caprie in ragione annua di € 11.870,00 da ripartire tra i Comuni di Caprie e Vaie sulla base delle percentuali del 86% a carico del Comune di Vaie e del 14% carico del Comune di Caprie nei seguenti settori di competenza: Servizi contabili e tributi - Gestione economica del personale.
2. Di dare atto che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nell'ambito del budget disponibile stanziato nel bilancio di previsione e nel rispetto e del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.
3. Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione della responsabile come prima indicata trova copertura nel bilancio di previsione 2020.
4. Di dare atto altresì che l'importo destinato alla retribuzione di risultato nella misura del 20% della retribuzione di posizione.

Il Sindaco

(firmato digitalmente)

Gian Andrea Torasso