



COMUNE DI CAPRIE

c.a.p. 10040 – Città Metropolitana di Torino
Tel. 011.9632333 - Fax 011.9632917 - C.F. 01468480015
comune.caprie.to@legalmail.it caprie@comune.caprie.to.it

Decreto n. 65 del 20.05.2019

TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA ECONOMICO - FINANZIARIA. CONFERIMENTO INCARICO EX ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 21.5.2018 E DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PERIODO 21.05.2019/31.12.2019

IL SINDACO

Richiamato il TUEL 267/2000 approvato con D.Lgs. 267 in data 18/08/2000 e in particolare:

- l'art. 50, comma 10 che dispone: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali".
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107 che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, che prevede: "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

Richiamato il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, stipulato in data 21.5.2018 che ha dettato una nuova disciplina dell'area delle posizioni organizzative e, in particolare:

- l'art. 13 CCNL 21.5.018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali,

richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 14 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;
- l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

Richiamato il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 44 in data 18 maggio 2011 e ss.mm.ii., da cui si evince che l'assetto organizzativo dell'Ente si articola in strutture operative aggregate secondo criteri di omogeneità ed organizzate in modo da assicurare l'esercizio più efficace delle funzioni loro attribuite. La struttura organizzativa si articola in: Aree, Servizi ed Unità di Progetto. L'Area rappresenta la massima unità organizzativa dell'Ente ed è preposto alla gestione coordinata di funzioni e servizi. Alla direzione delle Aree sono preposti funzionari di carriera direttiva o ad essa assimilati per legge.

Dato atto che attualmente, in virtù dei conseguenti decreti sindacali, i seguenti dipendenti di categoria D risultano già assegnatari delle funzioni di responsabili d'area: Geom. Patrizia Volturo, Responsabile dell'area Tecnica, la Rag. Mariangela Riffero, Responsabile dell'area finanziaria in gestione associata con il Comune di Vaie;

Ricordato inoltre che come previsto dall'art. 13 comma 3 del CCNL 21.05.2018, gli incarichi di posizione organizzative di cui all'art. 8 del CCNL del 31.03.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.01.2004, già conferite ed ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 61 del 28/12/2018 con il quale è stata prorogata la validità del decreto n. 53/2017 del Responsabile dell'area Economico- Finanziaria Rag. Mariangela Riffero citata.

Dato atto che con deliberazione della G.C. n. 60 del 20/05/2019 è stato approvato il "Regolamento per la Disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative," che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni organizzative;

Atteso che con la succitata deliberazione si è disposto che l'effettiva applicazione del Regolamento di cui sopra dovrà essere strettamente rapportata alle risorse finanziarie a tal fine destinate in bilancio, alla normativa contrattuale di riferimento nonché alla disciplina vincolistica di finanza pubblica in materia di spesa per il personale;

Considerato che risulta necessario individuare e nominare le Posizioni organizzative in relazione ad ogni area operativa del Comune con decorrenza dal 21.5.2019 (senza soluzione di continuità rispetto ai precedenti incarichi per evitare interruzione di pubblico servizio) e ciò in relazione all'art. 9, 1° comma, del richiamato Regolamento che recita "In sede di prima applicazione per l'anno 2019 si stabilisce la scadenza del primo incarico al 31.12.2019, a conclusione della annualità in corso.";

Richiamata la scheda di valutazione della posizione organizzativa, validata dal Nucleo di Valutazione, che individuano la graduazione della PO dell'area economico-finanziaria nel punteggio di 75,86/100;

Ricordato che all'art. 6, comma 6, del Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, sono state stabilite le seguenti fasce per la retribuzione di posizione:

Punteggio	Fascia di retribuzione
Fino a 60	Da € 5.000,00 ad € 10.000,00
Da 61 a 70	€ 10.000,00 ad € 11.000,00
Da 71 a 90	€ 11.000,00 ad € 12.000,00
Da 91 a 100	€ 12.000,00 ad € 16.000,0

Secondo il punteggio raggiunto e la fascia di inserimento spetterà poi Sindaco adottare il decreto per l'assegnazione della retribuzione di posizione. L'individuazione della retribuzione di posizione all'interno della fascia relativa dovrà tenere conto anche delle valutazioni oggettive proprie dell'area.

Richiamati:

- il T.U. Enti Locali D.Lgs n. 267/00 e s.m.i.;
- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;

- il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- il Regolamento per la Disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative

DECRETA

1. Di confermare l'incarico di Posizione Organizzativa ed attribuire l'indennità di posizione alla Rag. Mariangela Riffero al ruolo per il periodo 21.05.2019 al 31.12.2019 nell'importo di € 11.870,00 con attribuzione dei compiti di cui all'art. 107 del TUEL 267/2000 e nello specifico: Servizi finanziari, servizi tributari con assunzione della responsabilità dei singoli tributi in gestione diretta.
2. Di ricordare che l'indennità di cui al punto 1) è da ripartire tra i comuni di Capri e Vaie sulla base delle percentuali stabilite con il verbale della Conferenza dei Sindaci
3. Di dare atto che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nell'ambito del budget disponibile stanziato nel bilancio di previsione e nel rispetto e del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.
4. Di rilevare che la presente nomina ha decorrenza dal 21.5.2019 (senza soluzione di continuità rispetto ai precedenti incarichi per evitare interruzione di pubblico servizio) e fino al 31.12.2019: ciò in relazione all'art. 9, 1° comma, del richiamato Regolamento che recita "In sede di prima applicazione per l'anno 2019 si stabilisce la scadenza del primo incarico al 31.12.2019, a conclusione della annualità in corso."
5. Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione del responsabile come prima indicata trova copertura nel bilancio di previsione 2019

Dalla residenza municipale, 20 maggio 2019

IL SINDACO
CHIRIO PAOLO
in originale firmato