



CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

COMUNE DI CAPRIE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.22

OGGETTO: CONCLUSIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE E RICONOSCIMENTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO ANNO 2024

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** addì **TRE** del mese di **MARZO**, alle ore **17:13** nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. TORASSO Gian Andrea	SINDACO	SÌ
2. MAFFIODO Miriam	VICESINDACO	SÌ
3. MORETTA Marco	ASSESSORE	SÌ
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario Generale Lapaglia Dr.ssa Maria Margherita.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Deliberazione della G.C. n. 22 del 03/03/2025

Oggetto: CONCLUSIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE E RICONOSCIMENTO
RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO ANNO 2024

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del decreto legislativo 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, è possibile attribuire ai dipendenti collocati in posizione apicale, inquadrati nella cat. D, ora area dei "Funzionari" le funzioni gestionali indicate nell'art. 107 del richiamato decreto legislativo 267/2000, nell'ambito dei servizi nei quali è stata suddivisa l'organizzazione dell'Ente;
- ai sensi dell'art. 12 del CCNL 16/11/2022 la classificazione del personale dipendente nella ex categoria D viene denominata "Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione";
- la nomina dei responsabili spetta al Sindaco in base al combinato disposto dell'art. 50, comma 10 e 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000.

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 16.07.2011 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, modificato in ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 10.07.2017;
- con la deliberazione n. 60 del 20.05.2019, ai sensi dell'art. 2 "Istituzione delle posizioni organizzative" in base all'art. 13 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018, si è proceduto all'aggiornamento/revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente affinché ad ogni posizione apicale potesse corrispondere la direzione di un servizio e la relativa articolazione.

La struttura organizzativa dell'Ente è suddivisa in 4 servizi e precisamente:

- 1) Amministrativo;
- 2) Economico Finanziario svolta in convenzione con il comune di Vaie ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2014 oggi art. 23 CCNL 16.11.2022
- 3) Tecnico;
- 4) Vigilanza

rilevando che il servizio Amministrativo e quello di Vigilanza di Polizia Locale, sono attribuiti al Segretario Generale.

Atteso che l'articolo 107 del D. Lgs. 267/2000, in ossequio al principio della netta distinzione tra le funzioni di indirizzo e di controllo politico e le funzioni gestionali, stabilisce che siano conferite alla dirigenza di ogni singolo ente o, nei Comuni privi di dirigenza, ai responsabili di servizio o ufficio, tutte le competenze attinenti la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica da esplicarsi mediante l'attribuzione dei necessari poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

Rilevato che:

l'art. 12 comma 2 del citato C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 prevede che possano essere conferiti gli incarichi di elevata qualificazione al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione;

l'art. 17 del suddetto Contratto prevede che il trattamento economico accessorio del personale dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. Con particolare riferimento alla retribuzione di risultato gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse

complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 8/01/2024 e successive modificazioni ed integrazioni si approvava il piano esecutivo di gestione con l'indicazione degli obiettivi assegnati ai singoli responsabili assegnati in relazione alla forza strategica e all'importanza attribuitane dall'Amministrazione. La metodologia prescelta rapporta il riconoscimento della retribuzione di risultato alla misura percentuale dei risultati raggiunti abbandonando il sistema per fasce o scaglioni entro i quali inserire la predetta percentuale, salvo il raggiungimento dei risultati nella misura superiore al 90% che comporta il riconoscimento della intera retribuzione. I risultati raggiunti riferibili ai singoli responsabili, in applicazione della metodologia approvata dall'Amministrazione e concordata con le OO.SS., vengono indicati nella tabella che segue:

Responsabile del servizio	Valutazione	Retribuzione	Importo spettante
VOLTURO PATRIZIA	MAGGIORE DI 90	100%	€ 1.780,50
RIFFERO MARIANGELA	MAGGIORE DI 90	100%	€ 674,00

La Legge 213/2012 era intervenuta in tema di documenti a supporto del ciclo della performance stabilendo, all'art. 3 g-bis, ad integrazione dell'articolo 169 del D.Lgs. 267/2000, che "al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione".

Si ricorda che il suddetto Piano Obiettivi è confluito nel più articolato PIAO (Piano Integrato delle Attività e Organizzazione) approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 8/04/2024, ai sensi l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, (Cd. decreto Reclutamento) convertito nella legge 113/2021.

Richiamato l'art. 10, comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

"entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato".

Il nucleo di valutazione, nominato con decreto sindacale n. 40 del 28/02/2023, ha provveduto, anche attraverso riscontri intermedi, alla verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio depositando, in data 24/02/2025 prot. n. 924, le schede di valutazione depositate agli atti d'ufficio.

Con riguardo alla metodologia di valutazione il Comune di Caprie ha esteso al proprio personale, comprese le posizioni organizzative, la metodologia già condivisa a livello dei Comuni della Comunità Montana Valle Susa e Sangone, diretta a valorizzare i principi di premialità previsti dal D.Lgs. 27.10.2009, n. 150.

La misurazione e la valutazione della performance individuale dei titolari di posizioni organizzative è collegata, in particolare:

- a) alla presenza di indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al livello di raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- d) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'ente ed alle

competenze professionali e manageriali dimostrate;

e) alle capacità di relazione con l'utenza;

f) alla capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l'equità e l'adeguatezza dei giudizi.

La metodologia prescelta rapporta il riconoscimento della retribuzione di risultato alla misura percentuale dei risultati raggiunti abbandonando il sistema per fasce o scaglioni entro i quali inserire la predetta percentuale, salvo il raggiungimento dei risultati nella misura superiore al 90% che comporta il riconoscimento della intera retribuzione.

Richiamato l'art. 79, comma 3 CCNL 16/11/22 – integrazione 0,22% monte salari 2018 per € 549,02, di cui € 324,29 da destinare alle risorse decentrate ed € 224,73 al fondo incarichi di Elevata Qualificazione; tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;

Considerato che la suddetta integrazione viene suddivisa nel modo seguente:

QUOTA PO AD INTEGRAZIONE DEL RISULTATO DELLE PO				
	2024	totale		
	224,73	224,73 €		
Patrizia Volturo	1.780,50 €			
Mariangela Riffero	674,00 €			
	2.454,50 €			
				%
Patrizia Volturo	$2454,50:100=1780,50:x$		x=	72,54
Mariangela Riffero	$2454,50:100=674,00:x$		x=	27,46
				100
Patrizia Volturo	163,02 €	1.780,50 €	1.943,52 €	
Mariangela Riffero	61,71 €	674,00 €	735,71 €	
TOTALE	224,73 €	2.454,50 €	2.679,23 €	

I risultati raggiunti riferibili ai singoli responsabili, in applicazione della metodologia approvata dall'Amministrazione e concordata con le OO.SS., vengono indicati nella tabella che segue:

Responsabile Servizio	Punteggio	Percentuale Retribuzione	Importo corrispondente
VOLTURO PATRIZIA	100	100 %	€ 1.780,50
RIFFERO MARIANGELA	100	100 %	€ 674,00

E' necessario, pertanto, procedere a conclusione del Ciclo della Performance approvare le unite schede di valutazione e procedere al conseguente riconoscimento a favore dei responsabili di servizio sopramenzionati, dell'indennità di risultato, anno 2024, prevista dall'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali, stipulato in data 16/11/2022, dando atto che il Segretario Generale provvederà alla liquidazione delle seguenti somme:

Patrizia Volturo	163,02 €	1.780,50 €	1.943,52 €
Mariangela Riffero	61,71 €	674,00 €	735,71 €
TOTALE	224,73 €	2.454,50 €	2.679,23 €

Tutto ciò premesso,

acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica del Segretario Comunale e di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi e palesi

DELIBERA

Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di approvare a conclusione del Ciclo della Performance le unite schede di valutazione, formulate dall'organismo comunale di valutazione, e concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nell'anno 2024, ai responsabili di Servizio di questo Comune e il comportamento organizzativo dagli stessi osservato.

Di riconoscere, pertanto, ai responsabili di servizio la retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del CCNL del 16/11/2022, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione in atto presso questo Comune caratterizzata dalla corrispondenza tra misura percentuale della retribuzione e quella del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Di dare atto che il Segretario Generale provvederà alla liquidazione delle somme dovute nell'ambito dei compiti spettanti di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di servizio, come indicato nella seguente:

Responsabile Servizio	Punteggio	Percentuale Retribuzione	Importo dovuto
VOLTURO PATRIZIA	100	100 %	€ 1.943,52
RIFFERO MARIANGELA	100	100 %	€ 735,71

Di dare atto che la liquidazione delle suddette somme, già impegnate nell'anno 2024, a titolo di retribuzione di risultato, ma esigibili nell'esercizio in corso, sono state reimputate nell'esercizio 2025 a seguito di riaccertamento ordinario dei residui di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 24/02/2025.

Successivamente la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000 dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante la necessità di erogare il compenso al personale dipendente.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
TORASSO Gian Andrea

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
Lapaglia Dr.ssa Maria Margherita
