

G.C. n. 25 del 4.4.2013

PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DA PARTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE (Anno 2012). DETERMINAZIONE DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO (Anno 2013).

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamate le deliberazioni:

- G.C. n. 67 del 16.7.2011 con cui si definiva la dotazione organica del personale e si definiva il sistema organizzativo del Comune in relazione all'applicazione del D.L.vo 165/2001 e D.L.vo 150/2009, nonché dei C.C.N.L. (nuovo Regolamento Uffici);
- C.C. n. 2 del 28.1.2011 con la quale si approvava la convenzione per la costituzione in forma associata delle funzioni di competenza dell'Organismo comunale di Valutazione della Performance;

Visti i criteri per la valutazione delle posizioni organizzative apicali del Comune, approvati nell'ambito del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con atto G.C. n. 67 del 16.7.2011;

Dato atto che risultavano istituite le seguenti Aree:

Area Amministrativa - Area Finanziaria - Area Tecnica - Area Vigilanza;

Dato atto che con proprio provvedimento il Sindaco ha individuato 2 posizioni organizzative a cui ha attribuito rispettivamente la responsabilità dell'area tecnica e la responsabilità dell'area finanziaria, e ha affidato al Segretario Comunale la responsabilità dell'area amministrativa e dell'area di vigilanza;

Precisato che le posizioni organizzative appartengono alla categoria "D" e che l'indennità di posizione è compresa tra un minimo di £. 10.000.000 ed un massimo di £. 25.000.000 annue lorde per tredici mensilità (ora € 5.164,56 e € 12.911,42), rapportato alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa;

Dato atto che tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il lavoro straordinario e che al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato compresa tra il 10 ed il 25 per cento della retribuzione di posizione;

Ritenuto in questa sede di definire anche l'attribuzione dell'indennità di posizione per le posizioni organizzative;

Richiamato l'art 9 c. 1 del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, che pone quale vincolo al trattamento economico del personale, compreso il trattamento accessorio, per l'anno 2011 il trattamento economico in godimento nel 2010,

Richiamato il proprio atto deliberativo n. 20 del 22.3.2012, con cui veniva stabilita per l'anno 2012 nel 15% la percentuale della retribuzione di risultato per l'area tecnica e nel 15% la percentuale della retribuzione di risultato per l'area finanziaria;

Visto il D.L.vo 267/2000 e s.m.i., nonché lo Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il nuovo C.C.N.L.;

Visto il bilancio in corso;

Acquisito il parere favorevole di cui all'art. 49 D.L.vo 267/2000 (regolarità tecnica);

Dato atto che la presente deliberazione rientra nelle competenze della Giunta Comunale;

Con votazione unanime favorevole;

### **DELIBERA**

1. di richiamare la premessa a formare parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di attribuire come indennità di posizione per l'anno 2013 all'Area Tecnica € 11.870 e all'Area Finanziaria € 9.020 (in ragione annua);
3. di stabilire nella seguente misura la percentuale della retribuzione di risultato per l'anno 2013:

Area Tecnica	15%
Area Finanziaria	15%
4. di prendere atto della valutazione dell'Organismo Comunale di Valutazione in data 26.2.2013 come "prestazione conforme alle attese" sulla base degli obiettivi assegnati ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa, attribuendo per l'anno 2012, all'area tecnica come risultato il valore del 96,5% e all'area finanziaria il valore del 95,5%;
5. di dare atto che sulla base dell'accordo sindacale siglato a livello territoriale in Comunità Montana, autorizzato con atto G.C. n. 60 in data 5.7.2011, e sulla base di quanto contenuto all'art 38 del citato Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ai dipendenti viene erogato l'intero importo della somma pari al 15% dell'indennità di posizione;
6. di comunicare ai dipendenti tale risultato;
7. di dare atto che per far fronte alle spese l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, il Comune attinge a risorse proprie, stanziato dal bilancio in corso, gestione residui;
8. di demandare all'Ufficio personale la liquidazione del trattamento economico spettante;
9. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi art. 134 c.4 D.L.vo 267/2000.