

PROVINCIA DI TORINO

**COMUNE DI CAPRIE****VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N.23**

---

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DA PARTE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE (ANNO 2014).**

---

L'anno **DUEMILAQUINDICI** addì **TREDICI** del mese di **APRILE**, alle ore **17:55** nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** nelle persone dei Signori:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
1. CHIRIO Paolo	SINDACO	SÌ
2. MORETTA Marco	VICESINDACO	SÌ
3. TUFFANELLI Cinzia	ASSESSORE	SÌ
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Lapaglia Dr.ssa Maria Margherita.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Deliberazione della G.C. n. 23 del 13/04/2015

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DA PARTE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE (ANNO 2014) .

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso .**

L'art. 8 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizione di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.

l'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale

**Con** successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999.”*

**Precisato** che l'organizzazione di questo Ente è divisa in 4 aree come di seguito:

- area amministrativa e gestione del personale
- finanziaria/tributi;
- area tecnica e tecnica/manutentiva;
- -area vigilanza

quest'ultimo svolto in forma associata con il Comune di Chiusa di San Michele e Condove in qualità di Ente capofila fino al 31 dicembre 2014.

e che è preposto un responsabile nominato con decreto del Sindaco n. 24 del 2 gennaio 2015 solo per le seguenti aree:

- la responsabilità dell'area finanziaria/tributi alla Sig.ra CORNAGLIOTTI Micaela per € 9.020,00 annui
- la responsabilità dell'area tecnica e tecnico/manutentiva al Geom. VOLTURO Patrizia per un importo di € 11.870,00 annui;

**Precisato** che l'importo della retribuzione di risultato è pari al 15% della retribuzione di posizione, come stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 4 aprile 2013;

**Con** deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 30.09.2014 si approvava il piano esecutivo di gestione con l'indicazione degli obiettivi assegnati ai singoli responsabili e con determinazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali per il raggiungimento degli stessi unitamente ed il piano dettagliato degli obiettivi e delle performance, ponderando gli obiettivi assegnati in relazione alla forza strategica e all'importanza attribuitane dall'Amministrazione.

La Legge 213/2012 è intervenuta in tema di documenti a supporto del ciclo della performance stabilendo, all'art. 3 g-bis, ad integrazione dell'articolo 169 del D.Lgs. 267/2000, che "al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione".

**Dato atto che** con deliberazione del C.C. n. 2 del 28 gennaio 2011 è stata approvata la convenzione con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone per l'esercizio in forma associata delle funzioni di competenza dell'organismo comunale di valutazione della performance per il periodo 01/01/2011 – 31/12/2013.

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 16 luglio 2011 con la quale:

- è stato approvato l'accordo raggiunto a livello di gestione associata e sottoscritto con le organizzazioni sindacali il 12/07/2011;
- è stata approvata la sezione del regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi in attuazione delle norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, composto da n. 11 articoli;
- è stata adottata formalmente la metodologia e le schede collegate al regolamento, precisando che le stesse sono state oggetto di relazioni sindacali a livello di gestione associata;

**Dato atto** che la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone con comunicazione pervenuta in data 13/12/2013 prot. n. 4652 ha reso noto che in data 31/12/2013 andrà a scadenza l'incarico di componente dell'Organismo Comunale di Valutazione e che stante la fase di trasformazione dell'attuale Comunità Montana ai sensi della L.R. 11/2012, non si ritiene opportuno procedere a rinnovo dell'incarico, ma lascia alla discrezionalità dei singoli enti la valutazione sul da farsi.

**Richiamata** la deliberazione di G.C. n. 1 del 9 gennaio 2014 con la quale viene data indicazione agli uffici di procedere con il rinnovo dell'incarico all'Organismo Comunale di Valutazione richiedendo la disponibilità alla società DIALOGOS previa valutazione economica.

**Richiamata** la determinazione n. 10 del 28 gennaio 2014 con la quale si impegnava per il triennio 2014/2016 la spesa necessaria per la valutazione di n. 2 posizioni organizzative incaricando la ditta DIALOGOS s.a.s. dichiaratasi disponibile a proseguire l'incarico.

**Rilevato** che l'organismo comunale di valutazione ha provveduto alla verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio redigendo, in data 02/04/2015 la relazione e le unite schede di valutazione che attestano, per tutte le aree, il raggiungimento di un risultato idoneo a consentire il riconoscimento dell'indennità di risultato, secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata nell'ente e secondo quanto approvato in sede di gestione associata presso la Comunità Montana;

**Rilevato** che la positiva verifica di cui sopra determina, in applicazione della metodologia adottata, la seguente misura dell'indennità in argomento:

<b>Responsabile</b>	<b>Punti</b>	<b>Percentuale (oltre 100=100)</b>	<b>Importo dovuto</b>
CORNAGLIOTTI Micaela	94,50	100%	€. 1.353,00
VOLTURO Patrizia	96,00	100%	€. 1.780,50

**Visti** i C.C.N.L. "Comparto Regioni-Autonomie locali" del 22/01/2004, del 9/5/2006, dell'11/4/2008 e del 31/07/2009;

**Visti** i pareri favorevoli espressi dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49, comma 2, del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, c. 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.;

**Ritenuto** che la presente deliberazione rientra nella competenza della Giunta Comunale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Con voti unanimi**, resi in forma palese:

## **DELIBERA**

- 1) Di dare atto che, per l'anno 2014 l'importo della retribuzione è previsto nella misura del 15% della retribuzione di posizione attribuita ai responsabili di servizio;
- 2) Di prendere atto della valutazione dell'organismo comunale di valutazione (O.C.V.) in data 02/04/2015
- 3) Di riconoscere, pertanto, ai suddetti responsabili la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del C.C.N.L. del 31/03/1999, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione condivisa dai comuni aderenti alla gestione associata presso la Comunità Montana Valle di Susa e Val Sangone e concertata con le organizzazioni sindacali;
- 4) Di rilevare che, in relazione a quanto sopra e alla misura della retribuzione di posizione come sopra attribuita, agli stessi spetta, per l'anno 2014 una retribuzione di risultato prevista nella misura del 15% della retribuzione di posizione, come indicata nella seguente tabella:

<b>Responsabile</b>	<b>Punti</b>	<b>Percentuale (oltre 100=100)</b>	<b>Importo dovuto</b>
CORNAGLIOTTI Micaela	94,50	100%	€. 1.353,00
VOLTURO Patrizia	96,00	100%	€. 1.780,50

- 5) Di dare atto che la spesa di cui sopra trova copertura nello stanziamento previsto nell'elaborando bilancio di previsione 2015 gestione residui;
- 6) Di autorizzare il Segretario Comunale a procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato;
- 7) Di riservare per l'anno 2015 a determinazione successiva all'assunzione del bilancio comunale 2015 la definizione del valore della retribuzione di posizione e di risultato;

Successivamente,

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Rilevata la necessità di provvedere in merito;  
Visto l'art. 134, comma 4, della Legge 18.08.2000 n. 267;  
Con voti unanimi resi per alzata di mano

## **DELIBERA**

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione stante la necessità di corrispondere quanto dovuto al personale dipendente.

Letto, confermato e sottoscritto  
In originale firmati

IL SINDACO  
F.to: CHIRIO Paolo

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: Lapaglia Dr.ssa Maria Margherita

---

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e s.m.i. del D.lgs. 267 del 18/08/2000, vengono espressi i seguenti pareri dai responsabili dei servizi in ordine rispettivamente:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Parere Tecnico	Favorevole	13/04/2015	F.to:LAPAGLIA Dr.ssa Maria Margherita
Parere Contabile	Favorevole	13/04/2015	F.to:CORNAGLIOTTI Rag. Micaela

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*). ed è stata contestualmente comunicata ai capi gruppo consiliari

Lì, 20/04/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: Lapaglia Dr.ssa Maria Margherita

---

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

#### **DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 30/04/2015**

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, c.3. D.L.vo 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: Lapaglia Dr.ssa Maria Margherita

---

E' copia conforme all'originale in carta semplice per gli usi consentiti dalla legge.

Lì, 20/04/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Lapaglia Dr.ssa Maria Margherita