

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO



COMUNE DI CAPRIE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.31

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DA PARTE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE (ANNO 2015).

L'anno **DUEMILASEDICI** addì **VENTUNO** del mese di **MARZO**, alle ore **19:20** nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la GIUNTA COMUNALE nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. CHIRIO Paolo	SINDACO	SÌ
2. RIZZO Davide	VICESINDACO	SÌ
3. BORGHETTO Alberto Franco	ASSESSORE	SÌ
Totale Presenti:		3
Totale Assenti:		0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Lapaglia Dr.ssa Maria Margherita.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Deliberazione della G.C. n. 31 del 21/03/2016

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DA PARTE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE (ANNO 2015).

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

l'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.

L'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% a un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.

Con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999.

L'organizzazione di quest' Ente, nell'anno 2015, ha continuato ad essere suddivisa in quattro aree come di seguito:

Amministrativa e Vigilanza affidati al Segretario Comunale

Area Economico-Finanziario

Area Tecnica

Con specifici decreti sindacali sono stati nominati i responsabili delle aree di competenza del comune.

La retribuzione di posizione è stata fissata nella misura annua di €. 11.870,00 per il Responsabile dell'area Tecnica ed in € 9.020,00 per il Responsabile dell'area finanziaria e quella di risultato al 15% della prima.

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 9 gennaio 2015, sono state emanate le direttive per il conferimento dell'incarico all'organismo comunale di valutazione;

Con riguardo alla metodologia di valutazione il Comune di Caprie ha esteso al proprio personale, comprese le posizioni organizzative, la metodologia già condivisa a livello dei Comuni della Comunità Montana Valle Susa e Sangone, diretta a valorizzare i principi di premialità previsti dal D.Lgs. 27.10.2009, n. 150.

La misurazione e la valutazione della performance individuale dei titolari di posizioni organizzative è collegata, in particolare:

- a. alla presenza di indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b. al livello di raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c. al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- d. alla qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'ente ed alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- e. alle capacità di relazione con l'utenza;
- f. alla capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l'equità e l'adequazione dei giudizi.

La metodologia prescelta rapporta il riconoscimento della retribuzione di risultato alla misura percentuale dei risultati raggiunti abbandonando il sistema per fasce o scaglioni entro i quali

inserire la predetta percentuale, salvo il raggiungimento dei risultati nella misura superiore al 90% che comporta il riconoscimento della intera retribuzione.

I risultati raggiunti riferibili ai singoli responsabili, in applicazione della metodologia approvata dall'Amministrazione e concordata con le OO.SS., vengono indicati nella tabella che segue:

Responsabile Servizio	Punteggio	Percentuale Retrib.	Importo dovuto
VOLTURO PATRIZIA	98,50	15%	1.780,50
CORNAGLIOTTI MICAELA	97,00	15%	1.353,00

E' necessario, pertanto, procedere al riconoscimento a favore dei responsabili di servizio sopramenzionati, dell'indennità di risultato, anno 2015, prevista dall'art. 10 del CCNL dei dipendenti degli Enti locali, stipulato in data 31.03.1999, dando atto che il Segretario Comunale provvederà alla liquidazione delle somme dovute nell'ambito dei compiti affidati di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di servizio.

Tutto ciò premesso,

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica del Segretario Comunale e di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi e palesi

DELIBERA

Di approvare le unite schede di valutazione, formulate dall'organismo comunale di valutazione, e concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nell'anno 2015, ai responsabili di Servizio di questo Comune e il comportamento organizzativo dagli stessi osservato.

Di riconoscere, pertanto, ai responsabili di servizio la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL del 31.03.1999, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione in atto presso questo Comune caratterizzata dalla corrispondenza tra misura percentuale della retribuzione e quella del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Di dare atto che il Segretario Comunale provvederà alla liquidazione delle somme dovute nell'ambito dei compiti spettanti di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di servizio, come indicato nella seguente tabella in rapporto alla retribuzione di posizione pari a €.:

Responsabile Servizio	Punteggio	Percentuale	Importo dovuto
		Retribuzione	
VOLTURO PATRIZIA	98,50	15%	1.780,50
CORNAGLIOTTI MICAELA	97,00	15%	1.353,00
Totale			3.133,50

Di dare atto che la liquidazione delle suddette somme, già impegnate nell'anno 2015, a titolo di retribuzione di risultato, ma esigibili nell'esercizio in corso, è subordinata alla loro reimputazione nell'esercizio 2016 e contestuale incremento, in entrata, del fondo pluriennale vincolato di parte corrente a copertura delle stesse, attraverso opportuna variazione di bilancio in esercizio provvisorio secondo quanto disposto dal punto 9.1 dell'Allegato 4/2 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" al D.Lgs. 118/2011.

Successivamente la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000 dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto
In originale firmati

IL SINDACO
F.to: CHIRIO Paolo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Lapaglia Dr.ssa Maria Margherita

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e s.m.i. del D.lgs. 267 del 18/08/2000, vengono espressi i seguenti pareri dai responsabili dei servizi in ordine rispettivamente:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Parere Contabile	Favorevole	21/03/2016	F.to:LAPAGLIA Dr.ssa Maria Margherita
Parere Tecnico	Favorevole	21/03/2016	F.to:LAPAGLIA Dr.ssa Maria Margherita

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*). ed è stata contestualmente comunicata ai capi gruppo consiliari

Lì, 11/04/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Lapaglia Dr.ssa Maria Margherita

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 21/04/2016

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, c.3. D.L.vo 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Lapaglia Dr.ssa Maria Margherita

E' copia conforme all'originale in carta semplice per gli usi consentiti dalla legge.

Lì, 11/04/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
Lapaglia Dr.ssa Maria Margherita