



CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

COMUNE DI CAPRIE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.17

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DA PARTE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE (ANNO 2016).

L'anno **DUEMILADICIASSETTE** addì **SEI** del mese di **MARZO**, alle ore **18:35** nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la GIUNTA COMUNALE nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. CHIRIO Paolo	SINDACO	SÌ
2. RIZZO Davide	VICESINDACO	SÌ
3. BORGHETTO Alberto Franco	ASSESSORE	SÌ
Totale Presenti:		3
Totale Assenti:		0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Lapaglia Dr.ssa Maria Margherita.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Deliberazione della G.C. n. 17 del 06/03/2017

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
DA PARTE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE (ANNO 2016).

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

l'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.

L'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% a un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.

Con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999.

L'organizzazione di quest' Ente, nell'anno 2016, è stata suddivisa in quattro aree come di seguito:

Amministrativa affidata al Segretario Comunale

Vigilanza svolta in forma associata con i Comuni di Vaie e Chiusa San Michele, in qualità, quest'ultimo di comune capofila cui compete la nomina del relativo responsabile senza corresponsione di indennità aggiuntiva rispetta a quella in capo al comune di Chiusa San Michele

Area Economico-Finanziario svolta in convenzione con il comune di Vaie con decorrenza 14/04/2016

Area Tecnica

Con specifici decreti sindacali sono stati nominati i responsabili delle aree di competenza del comune.

La retribuzione di posizione è stata fissata nella misura annua di €. 11.870,00 per il Responsabile del servizio tecnico e per il Responsabile dell'area finanziaria e per quest'ultima la quota parte per il comune di Caprie ammonta ad € 3.370,00 e quella di risultato pari al 15% dell'importo di € 11.870,00.

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 13/06/2016 si approvava il piano esecutivo di gestione con l'indicazione degli obiettivi assegnati ai singoli responsabili e con determinazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali per il raggiungimento degli stessi ed il piano degli obiettivi e delle performance, ponderando gli obiettivi assegnati in relazione alla forza strategica e all'importanza attribuitane dall'Amministrazione.

La legge 213/2012 è intervenuta in tema di documenti a supporto del ciclo della performance stabilendo, all'art. 3 g-bis, ad integrazione dell'art. 169 del d.Lgs. 267/2000 che " a fine di semplificare i processi di pianificazione gestionali dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1 del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione".

Con riguardo alla metodologia di valutazione il Comune di Caprie ha esteso al proprio personale, comprese le posizioni organizzative, la metodologia già condivisa a livello dei Comuni della Comunità Montana Valle Susa e Sangone, diretta a valorizzare i principi di premialità previsti dal D.Lgs. 27.10.2009, n. 150.

La misurazione e la valutazione della performance individuale dei titolari di posizioni organizzative è collegata , in particolare:

- a. alla presenza di indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b. al livello di raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c. al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- d. alla qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'ente ed alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- e. alle capacità di relazione con l'utenza;
- f. alla capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l'equità e l'adequatezza dei giudizi.

La metodologia prescelta rapporta il riconoscimento della retribuzione di risultato alla misura percentuale dei risultati raggiunti abbandonando il sistema per fasce o scaglioni entro i quali inserire la predetta percentuale, salvo il raggiungimento dei risultati nella misura superiore al 90% che comporta il riconoscimento della intera retribuzione.

I risultati raggiunti riferibili ai singoli responsabili, in applicazione della metodologia approvata dall'Amministrazione e concordata con le OO.SS., vengono indicati nella tabella che segue:

Responsabile servizio	Punteggio	Percentuale Retrib.	Importo dovuto
VOLTURO PATRIZIA	99,00	15%	1.780,50

E' necessario, pertanto, procedere al riconoscimento a favore del responsabile di servizio sopramenzionata, dell'indennità di risultato, anno 2015, prevista dall'art. 10 del CCNL dei dipendenti degli Enti locali, stipulato in data 31.03.1999, dando atto che il Segretario Comunale provvederà alla liquidazione delle somme dovute nell'ambito dei compiti affidati di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di servizio.

Tutto ciò premesso,

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica del Segretario Comunale e di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi e palesi

DELIBERA

Di approvare le unite schede di valutazione, formulate dall'organismo comunale di valutazione, e concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nell'anno 2016, ai responsabili di Servizio di questo Comune e il comportamento organizzativo dagli stessi osservato.

Di riconoscere, pertanto, al responsabile di servizio la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL del 31.03.1999, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione in atto presso questo Comune caratterizzata dalla corrispondenza tra misura percentuale della retribuzione e quella del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Di dare atto che il Segretario Comunale provvederà alla liquidazione delle somme dovute nell'ambito dei compiti spettanti di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di servizio, come indicato nella seguente tabella in rapporto alla retribuzione di posizione pari a €.:

Responsabile servizio	Punteggio	Perc. Retribuzione	Importo dovuto
VOLTURO PATRIZIA	99,00	100%	1.780,50

Di dare atto che la liquidazione delle suddette somme, già impegnate nell'anno 2016, a titolo di retribuzione di risultato, ma esigibili nell'esercizio in corso, è subordinata alla loro reimputazione nell'esercizio 2017 e contestuale incremento, in entrata, del fondo pluriennale vincolato di parte corrente a copertura delle stesse, attraverso opportuna variazione di bilancio in esercizio provvisorio secondo quanto disposto dal punto 9.1 dell'Allegato 4/2 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" al D.Lgs. 118/2011.

Successivamente la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000 dichiara dovendosi procedere al pagamento delle spettanze.

Letto, confermato e sottoscritto
In originale firmati digitalmente

IL SINDACO
Firmato digitalmente
F.to: CHIRIO Paolo

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
F.to: Lapaglia Dr.ssa Maria Margherita

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice per gli usi consentiti dalla legge.

Lì, 27/03/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
Lapaglia Dr.ssa Maria Margherita