

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI CAPRIE PER IL TRIENNIO 2018-2020.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;  
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

### A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 21/12/2018 le delegazioni trattanti di parte datoriale e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Caprie per il triennio 2018-2020.

Successivamente acquisita la prescritta certificazione del Revisore dei Conti, a seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 14/01/2019 le parti, in data 21/01/2019, hanno stipulato in via definitiva il Contratto collettivo integrativo come sopra descritto.

### Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

#### Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di contratto del 21/12/2018 Contratto stipulato il 21/01/2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2018-2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Segretario comunale – Dott.ssa LAPAGLIA M.Margherita Componenti: VOLTURO Geom. Patrizia Responsabile UTC RIFFERO Rag. Mariangela Responsabile Finanziario  Organizzazioni sindacali: CGIL FAVARO Gianni RSU: GIUGLARDO Manuela
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dei livelli (personale non dirigenziale)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	CCNL 21/5/2018: • Art. 7, comma 4, lett. a): criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• art. 7, comma 4, lett. b): criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance - art. 68, comma 1, lett. a e b)</li> <li>• Art. 7, comma 4, lett. c): criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche - art. 16</li> <li>• Art. 7, comma 4, lett. d) indennità condizioni di lavoro art. 70 bis – individuazione misure e definizione dei criteri generali per la sua attribuzione: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Indennità condizioni di lavoro per attività esposte a rischi – art. 70 bis, comma 1, lett. b)</li> <li>○ Indennità condizioni di lavoro disagiate – art. 70 bis, comma 1, lett. a)</li> </ul> </li> <li>• Art. 7, comma 4, lett. e): indennità di servizio esterna art. 56 quinquies – individuazione misure e definizione dei criteri generali per la sua attribuzione</li> <li>• Art. 7, comma 4, lett. f): criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità art- 70 quinquies</li> <li>• Art. 7, comma 4, lett. w): determinazione del valore indennità di funzione art. 56 sexies, e criteri di erogazione</li> <li>• Art. 7, comma 4, lett. g): criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva</li> <li>• Art. 7, comma 4, lett. v e j): criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa - correlazione tra compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa</li> <li>• Art. 7, comma 4, lett. m): linee di indirizzo e criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro</li> <li>• Art. 7, comma 4, lett. p): criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita</li> <li>• Disciplina articolo 22 del CCNL 14/9/2000: riduzione orario a 35 ore</li> <li>• Art. 7, comma 1, lett. a): criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2018</li> </ul>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 21/12/2018
		Il Revisore dei conti non ha espresso rilievi in ordine all'Ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 12/1/2018</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>il Pinao triennale per la prevenzione della corruzione è stato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 31/1/2018</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? <b>Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013; Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. <b>La relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Premesse - Nelle premesse al contratto vengono definiti puntualmente l'ambito di applicazione, la sua durata e la decorrenza, il quadro normativo e contrattuale e le verifiche sull'attuazione del contratto. Nello specifico il contratto (CCI) disciplina gli istituti del trattamento economico accessorio per il triennio normativo 2018 – 2020 e dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2018. I suoi effetti decorrono dal 1.1.2019, salvo le diverse decorrenze previste specificatamente per singoli istituti. Esso si applica al personale del Comune di Caprie, ivi compreso il personale in comando o distacco o utilizzato a tempo parziale. Il contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale. Conservano la loro efficacia eventuali disposizioni contenute in contratti collettivi decentrati integrativi di ente precedenti non contrastanti con norme di legge o di contratto nazionale.
- Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo - Le risorse decentrate sono determinate dall'Amministrazione e vengono ripartite sulla base dei seguenti criteri generali:
  1. corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo;
  2. garantire gli importi obbligatori previsti dai CCNL nazionali;
  3. valorizzare il merito e l'apporto individuale e collettivo riservando risorse finanziarie significative da destinare al riconoscimento della qualità della prestazione individuale e collettiva (produttività);
  4. perseguire il principio della "giusta retribuzione" per ciascun dipendente che tenga conto delle responsabilità, dei carichi di lavoro, delle specificità e degli apporti individuali nei diversi processi lavorativi;
  5. erogare gli ulteriori compensi (responsabilità, disagio, ecc.) nel limite delle risorse decentrate rimanenti;
- Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance - art. 68, comma 1, lett. a e b) – In relazione al conseguimento dei livelli di performance organizzativa ed individuale previsti negli strumenti di programmazione, viene erogato un compenso premiante denominato produttività, secondo la metodologia prevista dall'accordo firmato da Comunità Montana AVS, i Comuni aderenti e le organizzazioni sindacali approvato con deliberazione di G.C. n. 60 del 05/07/2011;
- Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche - le progressioni economiche sono attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle performance individuali certificate dal sistema di valutazione. Mediante la progressione economica all'interno della categoria si intende riconoscere l'aumento di professionalità acquisito che non comporta un mutamento di mansioni. Ai fini della selezione per l'assegnazione delle posizioni economiche orizzontali si utilizzano, nel rispetto dei criteri fissati dall'art. 16 del CCNL 21/5/2018, i seguenti elementi di valutazione: performance individuale compresa l'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento. La valutazione della performance individuale viene rilevata attraverso il punteggio totalizzato nell'ambito della valutazione della performance individuale relativo all'ultimo triennio precedente quello della selezione. Esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento viene rilevata con riferimento al servizio prestato nella posizione economica posseduta al 31 dicembre dell'anno precedente quello di riferimento della selezione
- Art. 7, comma 4, lett. d) indennità condizioni di lavoro art. 70 bis – individuazione misure e definizione dei criteri generali per la sua attribuzione:
  - Indennità condizioni di lavoro per attività esposte a rischi – art. 70 bis, comma 1, lett. b)
    - Indennità condizioni di lavoro disagiate – art. 70 bis, comma 1, lett. a) indennità per attività svolte in turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.99): in tale istituto viene compensato il particolare disagio derivante dal particolare orario di lavoro effettuato dal personale assegnato allo Stato civile;
- Art. 7, comma 4, lett. e): indennità di servizio esterna art. 56 quinquies – individuazione misure e definizione dei criteri generali per la sua attribuzione: al personale di Polizia municipale incaricato a rendere la propria prestazione lavorativa giornaliera ordinaria in servizi esterni di vigilanza in via continuativa e prevalente compete un'indennità di servizio nella misura di € 1,00 per ogni giorno di effettivo servizio prestato all'esterno.
- Art. 7, comma 4, lett. f): criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità art- 70 quinquies: l'istituto è finalizzato a compensare l'esercizio delle particolari responsabilità da parte del personale al quale sono state affidate con atto formale le qualifiche di ufficiale di stato civile ed anagrafe;
- Art. 7, comma 4, lett. g): criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;

- Compensi per l'incentivazione delle funzioni tecniche - art. 113 del D. Lgs. 50 del 19/4/2016 - secondo gli importi previsti nel PEG a tale scopo e con i criteri di cui al Regolamento per la ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche vigente nel tempo adottato in conformità alle disposizioni di cui all' art. 113. Del D. Lgs. 50 del 19/4/2016.
- compensi derivanti dall'attività di accertamento dell'evasione tributaria (L.662/96 art. 3, c.57; D. Lgs. 446/97 art. 59, c.1 lett. p), secondo le percentuali stabilite nel relativo regolamento e secondo gli importi previsti nel PEG a tale scopo;
- le risorse derivanti dalla realizzazione dei piani di razionalizzazione di cui all'art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 (convertito in legge n. 111/2011), rese disponibili dalla Giunta Comunale e certificate a consuntivo dal Revisore dei Conti, sono destinate alla produttività individuale;
- Art. 7, comma 4, lett. v e j): criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa - correlazione tra compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa: alla retribuzione di risultato è destinata una quota tra il 15% al 20%, delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato ed è ripartita in misura proporzionale tra i titolari di incarico;
- Art. 7, comma 4, lett. m): linee di indirizzo e criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro: l'Amministrazione si impegna a garantire ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza l'esercizio di tutte le funzioni e facoltà attribuite dall'art. 50 del D. Lgs. 81/2008. Favorisce il coinvolgimento del responsabile della sicurezza e del medico competente per individuare le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, messa a norma delle apparecchiature e impianti, condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e di coloro che sono destinatari di indennità di disagio e rischio; promuove il coinvolgimento e la formazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- Art. 7, comma 4, lett. p): criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita: al fine di contemperare i diritti degli utenti e le esigenze organizzative dell'Amministrazione con le esigenze dei dipendenti, le parti concordano di valorizzare e promuovere le più ampie forme di flessibilità dell'orario di lavoro del personale, che, pur assicurando la copertura dell'orario di servizio e di apertura al pubblico, consentano al lavoratore di conciliare la gestione dei tempi casa-lavoro.
- Disciplina articolo 22 del CCNL 14/9/2000: riduzione orario a 35 ore: si conferma la vigenza del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto nel 2011 "Riduzione di orario dei servizi turnificati;
- Art. 7, comma 1, lett. a): criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2018: L'ammontare delle risorse decentrate viene ripartito tra i diversi istituti economici.

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base di quanto stabilito con determinazione del 21/12/2018 n. 170 le risorse per l'anno 2018 sono state così individuate<sup>1</sup>:

<sup>1</sup> le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a); c) e f), sono determinate in via provvisoria, in quanto gli importi definitivi saranno conoscibili soltanto a consuntivo. L'ammontare, è suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b> <b>(ccnl 21/5/2018 - triennio 2016/2018)</b>				
	<b>IMPORTI PARZIALI</b>	<b>IMPORTI TOTALI</b>	<b>FONDO 2017</b>	<b>FONDO 2016</b>
<b>ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI</b>				
<b>Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>				
Ammontare risorse stabili ANNO 2017 (art. 31, c. 2. CCNL 22/1/2004)		29.741,79	29.741,79	29.741,79
<b>Art. 67 c.1 CCNL 16/18</b> Importo unico consolidato anno 2017 (*)		<b>29.741,79</b>	29.741,79	29.741,79
<b>Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18:</b> RIA ed Ass. ad pers.		494,65		
<b>Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18:</b> risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.		0,00		
<b>Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18:</b> personale trasferito		0,00		

Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale		0,00		
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario		0,00		
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica		0,00		
<b>Totale</b>		<b>30.236,44</b>	29.741,79	29.741,79
<b>Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>				
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)		<b>0,00</b>		
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale inrementi progressione economica a regime		770,12		
<b>Totale</b>		<b>770,12</b>	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>31.006,56</b>	29.741,79	29.741,79
<b>ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI</b>				
<b>Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>				
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: <i>Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)</i>	<i>dato provvisorio</i>	50,00	50,00	50,00
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: <i>recupero frazioni RIA anno precedente</i>		123,66		
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: <b>Integrazione 1,2% m.s. 1997</b>		1.543,24	1.543,24	1.543,24
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente		450,00	450,00	450,00
<b>Totale</b>		<b>2.166,90</b>	2.043,24	2.043,24
<b>Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>				
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - <i>Piani di razionalizzazione</i>		722,51	1.674,70	148,80
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 <i>incentivi per funzioni tecniche</i>	<i>dato provvisorio</i>	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 93 commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del d.lgs. n. 163 del 12.4.2006 - <i>Quote per la progettazione lavori pubblici (competenza sino aprile 2016)</i>		0,00		1.000,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	<i>dato provvisorio</i>	0,00		
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: <i>risparmi lavoro straordinario anno precedente</i>		0,76	27,38	0,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)		0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>		<b>723,27</b>	1.702,08	1.148,80
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>2.890,17</b>	<b>3.745,32</b>	<b>3.192,04</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>		32.403,34	31.785,03	31.785,03
<b>Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2017 QUOTA TEORICA</b> risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)		24.024,00	24.024,00	24.024,00
<b>Totale riduzioni ex art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 ANNO 2016</b>				0,00
<b>TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>		<b>56.427,34</b>	55.809,03	55.809,03
Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)		618,31		
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte stabile		576,96		
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte variabile		41,35		
<b>risorse &lt;= 2016</b>		<b>55.809,03</b>	55.809,03	<b>55.809,03</b>
<b>SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2018</b>				

FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		29.659,48	29.741,79	29.741,79
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		770,12	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>30.429,60</b>	<b>29.741,79</b>	<b>29.741,79</b>
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		2.125,55	2.043,24	2.043,24
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		723,27	1.702,08	1.148,80
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>2.848,82</b>	<b>3.745,32</b>	<b>3.192,04</b>
FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		31.785,03	31.785,03	31.785,03
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE</b>		<b>33.278,42</b>	<b>33.487,11</b>	<b>32.933,83</b>

(\*) Importo comprensivo delle risorse di cui all'rt. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 (0,20 - monte salari 2001 rapporto): € 486,02.

*Destinazione delle risorse decentrate:*

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

#### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 33 Indennità di comparto	4.937,04
CCNL 21/5/2018, art. 16 – (ex art. 5, CCNL 31/3/1999) Progressione economica orizzontale	16.550,87
CCNL 21/5/2018 art. 68, comma 2 (ex art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/1999): performance individuale e organizzativa	10.350,51
CCNL 21/5/2018 art. 68, comma 2, lett. c) – (ex art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/4/1999): indennità condizioni di lavoro	390,00
CCNL 21/5/2018 art. 68, comma 2, lett. e) – (ex art. 17, comma 2, lett. f) e i) CCNL 1/4/1999) - Indennità per specifiche responsabilità	0,00
CCNL 21/5/2018 art. 68, comma 2, lett. g) – (ex art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/4/1999 compensi leggi speciali	50,00
<b>Totale</b>	<b>32.278,42</b>

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica - anni 2018 - 2020, di cui alla deliberazione della Giunta comunale del 2018;

#### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme contenute nei CCDI antecedenti, fatto salvo ogni eventuale rinvio in esso previsto.

#### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60/2011 – accordo tra Comunità Montana AVS, Comuni aderenti e organizzazioni sindacali. La valutazione si basa sul raggiungimento degli obiettivi di performance; sul raggiungimento di obiettivi individuali di tipo strategico-innovativo o di miglioramento qualitativo, sulla qualità del contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'ente, sulle competenze professionali e manageriali. La valutazione è operata dai responsabili di

ciascun servizio; il grado di raggiungimento degli obiettivi è certificato dal Nucleo di Valutazione e in caso di mancato o parziale raggiungimento le risorse previste per gli istituti di premialità sono ridotte in misura corrispondente alle percentuali previste nel citato regolamento. Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Il CCDI non prevede per l'anno 2018 nuove progressioni economiche, ma prevede un piano di progressioni nel triennio 2019/2021.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano dettagliato degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini. Il sistema delle performance infatti promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

**G) Altre informazioni eventuali** Nessuna

Caprie, 07/01/2019

Firmato in originale  
IL RESPONSABILE FINANZIARIO  
RIFFERO Rag. Mariangela

# RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;  
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile finanziario n. 170 del 21/12/2018.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo unico consolidato ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018 e quantificata in **€ 29.741,79**.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	0,00
Totale:	<b>0,00</b>

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67 c. 2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	770,12
Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad personam	494,65
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	0,00
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito	0,00
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	0,00
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica	0,00
Totale:	<b>1.264,77</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
<b>Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	
<b>art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: <i>Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)</i></b>	50,00
<b>art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: <i>recupero frazioni RIA anno precedente</i></b>	123,66
<b>art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: <i>Integrazione 1,2% m.s. 1997: € 5.927.472,65</i></b>	1.543,24
<b>art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: <i>risorse per conseguimento obiettivi ente</i></b>	450,00
<b>Totale</b>	<b>2.166,90</b>

<b>Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	
<b>art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione</b>	722,51
<b>art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche</b>	0,00
<b>art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: risparmi lavoro straordinario anno precedente</b>	0,76
<b>art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)</b>	0,00
<b>Totale</b>	<b>723,27</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.890,17</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Applicazione limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 parte stabile	576,96
Applicazione limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 parte variabile	41,35
<b>Totale riduzioni</b>	<b>618,31</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	31.006,56
Risorse variabili	2.890,17
Riduzioni	-618,31
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>33.278,42</b>

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 21.897,91 relative a:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 33 Indennità di comparto	4.937,04
CCNL 21/5/2018, art. 16 – (ex art. 5, CCNL 31/3/1999) Progressione economica orizzontale	16.550,87
CCNL 21/5/2018 art. 68, comma 2, lett. c) – (ex art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/4/1999): indennità condizioni di lavoro	360,00
CCNL 21/5/2018 art. 68, comma 2, lett. d) – (ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/1999): indennità condizioni di lavoro: Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
CCNL 21/5/2018 art. 68, comma 2, lett. e) – (ex art. 17, comma 2, lett. f) e i) CCNL 1/4/1999) - Indennità per specifiche responsabilità	0,00
CCNL 21/5/2018 art. 68, comma 2, lett. g) – (ex art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/4/1999 compensi leggi speciali	50,00
<b>Totale</b>	<b>21.897,91</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 68, comma 2 (ex art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/1999): performance individuale e organizzativa	10.350,51
CCNL 21/5/2018 art. 68, comma 2, lett. c) – (ex art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/4/1999): indennità condizioni di lavoro	30,00
<b>Totale</b>	<b>10.380,51</b>

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>21.897,91</b>
Somme regolate dal contratto	<b>10.380,51</b>
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>32.278,42</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 30.429,60; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a €. 21.487,91 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D .Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDI non prevede per l'anno 2018 nuove progressioni economiche, ma prevede un piano di progressioni nel triennio 2019/2021

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2018. Confronto con il corrispondente Fondo 2017 e 2016.**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza 2018/2017	Anno 2016
<b>Poste stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>				
Ammontare risorse stabili ANNO 2017 (art. 31, c. 2. CCNL 22/1/2004)	29.741,79	29.741,79	0,00	29.741,79
<b>Art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato anno 2017 (*)</b>	<b>29.741,79</b>	<b>29.741,79</b>	<b>0,00</b>	<b>29.741,79</b>
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers.	494,65	-	494,65	-
<i>Totale</i>	<b>494,65</b>	-	<b>494,65</b>	-
<b>Poste stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>				
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale inrementi progressione economica a regime	<b>770,12</b>	-	770,12	-
<i>Totale</i>	<b>770,12</b>	-	<b>770,12</b>	-
<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>31.006,56</b>	<b>29.741,79</b>	<b>1.264,77</b>	<b>29.741,79</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>				
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: <i>Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)</i>	50,00	50,00	-	50,00
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: <i>recupero frazioni RIA anno precedente</i>	123,66	-	123,66	-
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: <i>Integrazione 1,2% m.s. 1997: € 5.927.472,65</i>	1.543,24	1.543,24	-	1.543,24
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: <i>risorse per conseguimento obiettivi ente</i>	450,00	450,00	-	450,00
<i>Totale</i>	<b>2.166,90</b>	<b>2.043,24</b>	<b>123,66</b>	<b>2.043,24</b>
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>				
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - <i>Piani di razionalizzazione</i>	722,51	1.674,70	952,19	148,80
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 93 commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del d.lgs. n. 163 del 12.4.2006 - <i>Quote per la progettazione lavori pubblici (competenza sino aprile 2016)</i>	-	-	-	1.000,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: <i>compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18</i>	-	-	-	-
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: <i>risparmi lavoro straordinario anno precedente</i>	0,76	27,38	26,62	-
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	-	-	-	-
<i>Totale</i>	<b>723,27</b>	<b>1.702,08</b>	<b>978,81</b>	<b>1.148,80</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>2.890,17</b>	<b>3.745,32</b>	<b>855,15</b>	<b>3.192,04</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>32.403,34</b>	<b>31.785,03</b>	<b>618,31</b>	<b>31.785,03</b>
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2017 (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)	<b>24.024,00</b>	<b>24.024,00</b>		<b>24.024,00</b>
<b>TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>56.427,34</b>	<b>55.809,03</b>	<b>618,31</b>	<b>55.809,03</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 (limite fondo 2015 parte stabile)			-	

art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 (limite fondo 2015 parte variabile)			-	
art. 23, D. Lgs. 75/2017 (allineamento fondo 2016) quota parte stabile	576,96	0,00	576,96	0,00
art. 23, D. Lgs. 75/2017 (allineamento fondo 2016) quota parte variabile	41,35	0,00	41,35	0,00
<i>Totale riduzioni</i>	<b>618,31</b>	-	<b>618,31</b>	-
<i>Limite anno 2016</i>	<b>55.809,03</b>	<b>55.809,03</b>	-	<b>55.809,03</b>
<b>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	31.006,56	29.741,79	1.264,77	29.741,79
Risorse variabili	2.890,17	3.745,32	-	3.192,04
Decurtazioni	618,31	-	618,31	-
Residui anni precedenti	-	-	-	-
Totale	<b>33.278,42</b>	<b>33.487,11</b>	<b>208,69</b>	<b>32.933,83</b>

**(\*) Importo comprensivo delle risorse di cui all'rt. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 (0,20 - monte salari 2001 rapporto): € 486,02**

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo 2017.**

10.350,51
30,00

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza 2018/2017
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
CCNL 21/5/18 art. 16: progressione economica	16.550,87	19.261,95	- 2.711,08
CCNL 22/1/04 art. 33, c. 4, lett. b) e c): Indennità di comparto	4.937,04	4.533,94	403,10
art. 68, comma 2 perf organizzativa e individuale	0,00	0,00	-
CCNL 21/5/18 art. 68, comma 2, lett. c) indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori) (ex CCNL 1/4/1999 - art. 17, comma 2, lett. e)	360,00	360,00	0,00
CCNL 21/5/18 art. 68, comma 2, lett. d) indennità di turno, reperibilità, maggiorazione art. 24 - (ex CCNL 1/4/1999 - art. 17, comma 2, lett. d)	0,00	0,00	0,00
CCNL 21/5/18 art. 68, comma 2, lett. g) compensi leggi speciali	50,00	50,00	0,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>21.897,91</b>	<b>24.205,89</b>	<b>- 2.307,98</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
CCNL 21/5/2018 art. 16 : progressione economica			
CCNL 21/5/2018 art. 68, comma 2, lett a) perf individuale	10.350,51	8.795,20	1.555,31
CCNL 21/5/2018 art. 68, comma 2, lett a) perf organizzativa			
CCNL 21/5/2018 art. 68, comma 2, lett. c) – (ex art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/4/1999): indennità condizioni di lavoro	30,00	0,00	30,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>10.380,51</b>	<b>8.795,20</b>	<b>1.585,31</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	-	-	-
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>21.897,91</b>	<b>24.205,89</b>	<b>-2.307,98</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>10.380,51</b>	<b>8.795,20</b>	<b>1.585,31</b>
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
<b>Totale Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>32.278,42</b>	<b>33.001,09</b>	<b>1.585,31</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano disponibilità ai seguenti capitoli nel Peg:

Descrizione	Esigibilità 2018	Esigibilità 2019	TOTALE
Capitolo 120/24/1 <i>Fondo produttività dipendenti</i>	12.172,09	0,00	12.172,09
Capitoli vari: risorse stabili stanziare nei capitoli di stipendio destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza	21.106,33	0,00	21.106,33
	<b>33.278,42</b>	<b>0,00</b>	<b>33.278,42</b>

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo è costituito nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.- Lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile n. 170 del 21/12/2018 impegnato ai capitoli del bilancio 2018 e 2019 come segue:

DESCRIZIONE	esigibilità	Oneri diretti	Impegno	Oneri riflessi	Impegno	IRAP	Impegno
Capitolo <i>Fondo produttività dipendenti</i>	2018	12.172,09	120/24/1 imp.444	2.944,94	120/24/1 imp. 445	1.072,34	180/2/3 imp. 446
Capitolo stipendi amministrativi quota 5/12 pensionamento C531011 <i>Fondo produttività dipendenti</i>	2018	1.918,80	120/2/1 imp. 447	456,67	120/4//1 imp. 448	163,90	180/2/1 imp. 449
Capitoli vari: risorse stabili stanziare nei capitoli di stipendio destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza (PEO e Comparto)	2018	19.187,53	Capitoli vari somme impegnate ex art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000	4.518,65	Capitoli vari somme impegnate ex art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000	1.592,43	Capitoli vari somme impegnate ex art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000
		<b>33.278,42</b>		<b>7.920,26</b>		<b>2.828,67</b>	

Si specifica che il fondo è determinato in via provvisoria e salvo conguaglio e lo stesso potrà essere oggetto di ridefinizione in applicazione a consuntivo dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

Caprie, 07/01/2019

Firmato in originale  
IL RESPONSABILE FINANZIARIO  
RIFFERO Rag. Mariangela